

“

ACCOMPAGNER CHAQUE AGENT, C'EST RENFORCER LA QUALITÉ DU SERVICE PUBLIC.

NOUS CROYONS QUE L'ÉPANOUISSEMENT DES AGENTS CONSTITUE LA MEILLEURE GARANTIE DE FIDÉLISATION ET DE RÉUSSITE COLLECTIVE.

FIDÉLISEZ
VOS TALENTS,
DYNAMISEZ
VOS SERVICES
PUBLICS

CONTACTEZ-NOUS

21 agences réparties sur toute la
Bretagne

02 30 90 97 81

cibc@cibc-bretagne.fr

www.cibc-bretagne.fr

cibc
Bretagne

NOTRE MISSION AU SERVICE DES COLLECTIVITÉS

Depuis **1986**, le CIBC (Centre Interinstitutionnel de Bilan de Compétences) accompagne les organisations publiques et leurs agents dans leurs démarches d'évolution professionnelle, de prévention des risques psychosociaux et d'amélioration de la qualité de vie au travail. Association loi 1901, indépendante et à gouvernance collégiale, nous plaçons l'humain au cœur de nos interventions, dans une logique de service public responsable et durable.

Une implantation régionale forte

Présents sur + de 20 sites en Bretagne,



Prendre soin de vos agents, c'est prendre soin de votre collectivité

Un agent épanoui, reconnu et accompagné, c'est :

- un service public plus efficace,
- une attractivité renforcée,
- moins d'absentéisme et de tensions,
- une meilleure continuité des services,
- une image positive sur le territoire.

Nos expertises au service des collectivités

Accompagnement individuel

- Bilans de compétences (mobilité interne, reconversion, évolution de carrière)
- Coaching professionnel (prise de poste, leadership, gestion du stress)
- Entretiens de carrière (anticipation des parcours, valorisation des acquis)

Formations et développement des compétences

- Formations métiers et fonctions transversales (management, numérique, communication)
- Ateliers soft skills (confiance en soi, intelligence émotionnelle, travail en équipe)
- Accompagnement de mobilité interne (cartographie des compétences, passerelles)

Dispositifs collectifs

- Groupes de co-développement (partage de pratiques entre agents)
- Ateliers QVT (qualité de vie au travail, prévention des risques psychosociaux)

Outils et diagnostics

- Tests et évaluations psychométriques (personnalité, aptitudes)
- Diagnostic des compétences numériques
- Plateformes interactives pour suivi des parcours et auto-évaluation

Accompagnement des transitions

- Retour à l'emploi après absence longue (maladie, congé parental)
- Préparation à la retraite et seconde partie de carrière
- Accompagnement des agents en situation de handicap

POUR QUI?



Nous accompagnons :

- Les agents territoriaux, qu'ils souhaitent évoluer, se reconvertir, sécuriser leur parcours ou retrouver du sens au travail.
- Les encadrants, confrontés à des enjeux de pilotage, coopération, gestion d'équipes pluri-métiers ou prévention des risques.
- Les services RH, engagés dans le développement des compétences, la mobilité interne, la prévention des RPS et la QVCT.
- Les directions générales, qui œuvrent pour la continuité du service public, l'attractivité territoriale et la gestion prospective des emplois.

POURQUOI NOUS?

Pourquoi les collectivités nous choisissent ?

- ✓ Éthique et neutralité, garanties par notre statut associatif loi 1901
- ✓ Expertise reconnue : 40 ans au service des organisations publiques
- ✓ Double labellisation QUALIOPI & OBCAQT
- ✓ Présence régionale forte et connaissance fine des réalités territoriales
- ✓ Accompagnement sur mesure, adapté aux contraintes et enjeux du secteur public
- ✓ Équipe pluridisciplinaire : psychologues du travail, consultants RH, coachs certifiés
- ✓ Prévention active des risques professionnels et soutien au dialogue social

